

MODELLO PER LA
SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE
(c.d. *whistleblower*)

I dipendenti, i collaboratori, gli stakeholder che intendono segnalare situazioni di illecito di cui sono venuti a conoscenza, debbono utilizzare questo modello.

Si rammenta che l'ordinamento tutela chiunque effettui la segnalazione di illecito.

L'azienda ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante, che deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'inculpato.

| Tipo Informazione | Descrizione |
|---|--|
| NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE | |
| QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE | |
| SEDE DI SERVIZIO | |
| TEL/CELL | |
| E-MAIL | |
| DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO: | |
| LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO: | UFFICIO (indicare denominazione e indirizzo della struttura) ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO (indicare luogo ed indirizzo) |

| Tipo Informazione | Descrizione |
|---|---|
| RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO ⁱ : | <input type="checkbox"/> penalmente rilevanti; <input type="checkbox"/> poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare; <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine dell'azienda; <input type="checkbox"/> altro (specificare) |
| DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO) | |
| AUTORE/I DEL FATTO ⁱⁱ | |
| ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO ⁱⁱⁱ | |
| EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE | |

LUOGO, DATA E FIRMA

La segnalazione può essere presentata:

- a) mediante invio all'indirizzo di posta elettronica dell'OdV (odv231whistleblowing@asipo.it);
- b) tramite PEC inviandola ad asipo@pec.it;
- c) via raccomandata all'Att.ne dell'OdV a ASIPO SAC, Via Tazio Nuvolari, 44/A, 43122, Parma;
- d) tramite il form sul sito www.asipo.it.

ⁱ La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi.

ⁱⁱ Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione

ⁱⁱⁱ Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione